明尼阿波利斯市

員工通知

明尼阿波利斯市勞工與僱用權利

最低薪資預訂調漲

$16.37/hour

*隨後每年 1 月 1 日增加，以因應通貨膨脹。

病假及個人安全假

- 病假及個人安全假指基於生病與個人安全理由而請假。
- 包括兼職在內的所有類型員工均符合資格。
- 每工作 30 個小時可累積 1 小時，每年上限為 48 小時且總計上限為80 小時（每年和總計上限一起計算）。
- 雇主必須以員工的底薪為準給予薪資補償。
- 工作的第1 天起即開始累積時數。

病假
- 生病
- 受傷
- 醫囑休息
- 復原
- 約診

個人安全假
因處理家暴或性暴力所需面談的休假

生病或個人安全假照顧家庭成員

家庭成員照護場所終止
由於氣候惡劣或無法預期的緊急事故

工作。 茁壯。 同心齊力。

我們攜手同心讓明尼阿波利斯成為一個更健康、更安全且更具生產力的社區。

舉報違規

請舉報在明尼阿波利斯市內剝削勞工的事件。

撥打 311 或上網申訴 minimumwage.minneapolismn.gov 或 sicktimeinfo.minneapolismn.gov 或造訪 350 S. Fifth St.（市政廳）Rm. 239

禁止報復行為

雇主限制、阻止或拒絕行使任何依明尼阿波利斯市最低工資或病假及個人安全假條例所保護的權利，皆為違法行為。

Minneapolis
City of Lakes

本海報必須張貼在員工能夠容易閱讀到的地方。
（海報可印製在 8 ½ x 11 吋信紙尺寸的紙上）
還有其他疑問嗎？ 我們在此提供協助：sicktimeinfo@minneapolismn.gov，minimumwage.minneapolismn.gov 或致電 311。

若需合理的調解或其他形式的協助，請聯絡明尼阿波利斯市市民權利局 (Minneapolis Civil Rights Department)，電話：612-673-3012。耳聾或聽障人士可使用 612-673-3000 的中繼服務以致電 311。聽障專線使用者可致電 612-673-2157 或 612-673-2626。 **Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.**