明尼阿波利斯市

員工通

明尼阿波利斯市勞工與僱用權利

最低薪資預訂調漲

	100 名或 以下員工 小型企業	100 名或 以上員工 大型企業
2019年7月1日	\$11.00	\$12.25
2019年7月1日	\$11.75	\$13.25
2021年7月1日	\$12.50	\$14.25
2022年7月1日	\$13.50	\$15.00
2022年7月1日	_	\$15.19
2023年1月1日	14.50	_
2024年7月1日	_	\$15.57
2024年7月1日	等同於大型* 企業	

^{*}隨後每年1月1日增加,以因應通貨膨脹。

病假及個人安全假

- 病假及個人安全假指基於生病與個人安全理由而請假。
- 包括兼職在內的所有類型員工均符合資格。
- 每工作 30 個小時可累積 1 小時, 每年上限為 48 小時且總計上限為 80 小時(每年和總計上限一起計算)。
- 雇主必須以員工的底薪為準給予薪資補償。
- 工作的第1天起即開始累積時數。



病假

- 生病
- 受傷
- 醫囑休息
- 復原
- 約診



個人安全假

因處理家暴或 性暴力所需面談 的休假



生病或 個人安全假

照顧家庭成員



家庭成員 照護場所終止 由於氣候惡劣 或無法預期的 緊急事故



工作。茁壯。同心齊力。

我們攜手同心讓明尼阿波利斯成為 一個更健康、更安全且更具生產力 的补區。



舉報違規

請舉報在明尼阿波利斯市內剝削勞 工的事件。

撥打 311 或上網申訴 minimumwage.minneapolismn.gov 或 sicktimeinfo.minneapolismn.gov 或 造訪 350 S. Fifth St. (市政廳) Rm. 239



禁止報復行為

雇主限制、阻止或拒絕行使任何依 明尼阿波利斯市最低工資或病假 及個人安全假條例所保護的權利, 皆為違法行為。



本海報必須張貼在員工能夠容易閱讀到的地方。

(海報可印製在 8 ½ x 11 吋信紙尺寸的紙上) 還有其他疑問嗎?我們在此提供協助:sicktimeinfo@minneapolismn.gov,minimumwage.minneapolismn.gov 或致電 311。

若需合理的調解或其他形式的協助,請聯絡明尼阿波利斯市市民權利局 (Minneapolis Civil Rights Department),電話:612-673-3012。耳聾或聽障人士可使用 612-673-3000 的中繼服務以致電 311。聽障專線使用者可致電 612-673-2157 或 612-673-2626。 Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.